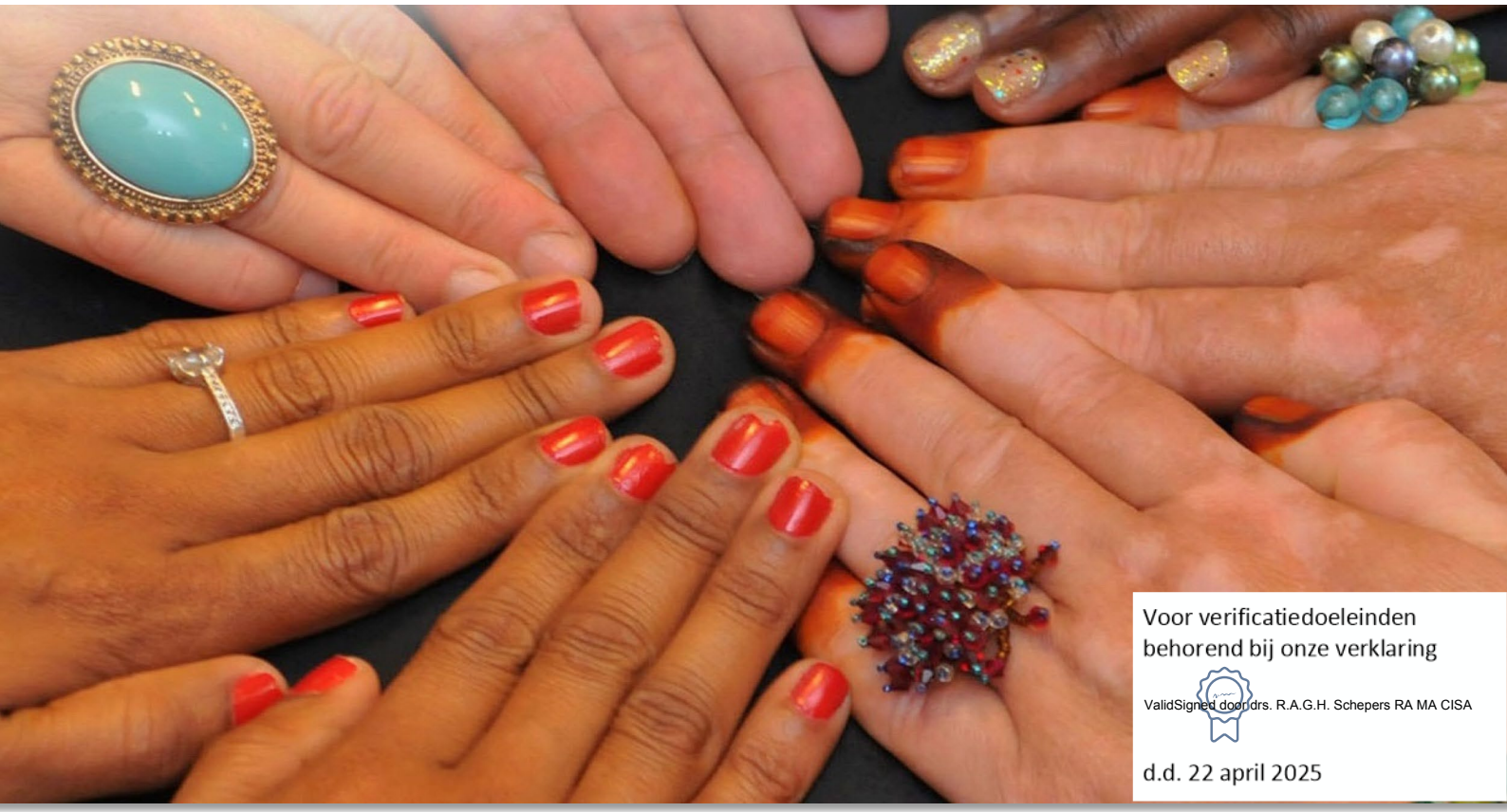
JAARVERSLAG 2024

Maximina



Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring

ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA

d.d. 22 april 2025

Inhoud

Jaar 2024 2
Clusters 2
Projecten & Samenwerkingsverbanden 15
Afsluiting van De Verschilmakers 25
Informele Educatie 29
Interne organisatie 32
Bijlagen 36

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Jaar 2024

Welkom bij Maximina

In dit jaarverslag nemen wij u mee door het jaar 2024, en hetgeen waar Maximina voor staat en wat wij doen. Iedere vrouw verdient een veilige plek waar zij zich kan ontwikkelen, ontspannen en andere vrouwen kan ontmoeten. Dit doen wij door activiteiten en educatieve programma's te organiseren waarin ontwikkeling, ontspanning en ontmoeting voor en door vrouwen centraal staan. Dit maakt ons hét ontmoetingscentrum voor vrouwen in Roermond en omstreken. Vanuit deze visie creëren wij een basis, zodat vrouwen in hun eigen kracht kunnen staan. Hiermee dragen wij substantieel bij aan participatie en emancipatie van vrouwen.

Versteviging van de structuur binnen en buiten de organisatie

In 2024 heeft Stichting Maximina zich gericht op het verstevigen en verdiepen van de interne en externe structuur. Na de vele veranderingen in 2023 lag de focus op het creëren van een stabiele basis die rust en regelmaat biedt aan zowel deelnemers als vrijwilligers. Voorspelbaarheid speelt hierin een essentiële rol: vrouwen die bij Maximina komen, moeten duidelijk weten wat zij kunnen verwachten en op welke ondersteuning zij kunnen rekenen.

Ook de samenwerking met externe partijen is hierin een belangrijke pijler. Als stichting zoeken wij continu naar een balans tussen het bijdragen aan de gemeentelijke doelen en hetgeen we als Maximina zelf kunnen dragen. Dit stelt ons in staat om duurzame, effectieve ondersteuning te bieden aan de gemeenschap, zonder de kernwaarden en mogelijkheden van Maximina uit het oog te verliezen.

Namens het bestuur,

Anouk Dolmans, voorzitter stichting Maximina
Roermond, 4 april 2025

Clusters

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Binnen Maximina hebben wij een vijftal clusters die worden aangestuurd door een clusterleider. Zij kijkt samen met de vrijwilligers wat er nodig is om onze deelnemers een zo goed mogelijk programma te bieden dat aansluit bij de vraag. Zo proberen wij de spreekwoordelijke vinger aan de pols te houden als het gaat om de ontwikkeling van de deelnemers.

Cluster Educatie

Ontmoeten

De drempel is laag bij Maximina, hetgeen erin resulteert dat wij in 2024 binnen cluster Educatie kennis hebben mogen maken met circa dertig nieuwe vrouwen. Van hen kwamen er zeven vrouwen via Sociale Zaken, UWV en Westrom. Vanuit Sociale Zaken is dit in het kader van de Participatiewet.

Ook zien wij geregeld een deelnemer met haar taalmaatje langskomen, voor een kop koffie en om informatie in te winnen over de taallessen. Door ons activiteitenrooster aan te passen, werd het mogelijk om meerdere taallessen in te zetten. Dit jaar hebben wij drie nieuwe taalvrijwilligers mogen verwelkomen binnen ons team. Het grootste deel van het jaar hebben wij daardoor twaalf taallessen kunnen en mogen aanbieden aan de vrouwen van Roermond.

Ontspannen

Voor veel vrouwen is het een grote stap om voor het eerst deel te gaan nemen aan de taallessen. Daarom investeren onze vrijwilligers actief in het opbouwen van een band met de deelnemers. Door hen beter te leren kennen, maakt het voor de deelnemers mogelijk om te ontspannen. Dit draagt bij aan een fijne en veilige omgeving om te ontwikkelen. Onze vrijwilligers van de lesgroep Analfabeten werken graag met muziek en spelletjes. Dit maakt dat de vrouwen zich thuis voelen en zich kwetsbaar durven op te stellen, met als gevolg dat zij vragen durven te stellen en een snellere groei door kunnen maken.

JAARVE
Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Onze vrijwilligers van Cluster Educatie

Bij de Literatuurles lezen de dames ‘echte’ boeken. Dit geeft veel voldoening en trots aan deze dames. De boeken mogen ze mee naar huis nemen om daar door te kunnen lezen.

Ontwikkelen

Het gevoel van veiligheid is gecreëerd; het ontwikkelen kan beginnen. Maximina heeft op dit moment twaalf taallessen. Wij hebben onze werkwijze aangepast, omdat wij merkten dat het voor vrouwen heel moeilijk was om ‘hun’ klas te verlaten. Bij Maximina staat sociale verbondenheid op nummer één en daarom hebben de vrijwilligers van cluster Educatie ervoor gekozen om het niveau van de les mee te laten groeien met de deelnemers in de klas. De deelnemers die het niet bij kunnen houden worden na goed overleg naar een andere groep gezet. Binnen onze taallessen werken wij hoofdzakelijk met de methode *Spreektaal* van organisatie ‘Het Begint met Taal’ en de Melkwegboekjes. Naast deze methode wordt er graag gelezen uit boeken voor Laaggeletterdheid, zoals *Het dagboek van Anne Frank*.

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Wij zien veel ambitie bij onze vrouwen. Zij zijn gemotiveerd om meerdere lessen te volgen, zodat de Nederlandse taal verbetert. Om aan deze vraag te kunnen voldoen hebben wij bij Maximina het weekrooster aangepast, waardoor wij meerdere lessen kunnen inzetten. Op dit moment bied Maximina zeven algemene taallessen, één Leesles, één Literatuurles, één schrijfles, één praatgroep en een Analfabetenles aan.

Maximina Bieb

In samenwerking met Bibliorura hebben wij onze eigen Maximina Bieb gerealiseerd. Op initiatief van twee vrijwilligers van Educatie kunnen alle vrouwen van Maximina elke week een boek komen lenen. Dit is een enorm succes, de openingstijden zijn voor 2025 al ruimer ingezet.

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Cluster Activiteiten

Ontmoeten

De instroom voor onze activiteiten komt grotendeels voort uit mond-tot-mondreclame. Daarnaast proberen wij vrouwen te bereiken via andere kanalen zoals sociale media en het verspreiden van flyers waarop onze activiteiten worden uitgelicht.

Tijdens de eerste kennismaking staat ontmoeten centraal, waardoor de vrouwen zich bij Maximina niet alleen voelen. De open houding van onze vrijwilligers en de overige deelnemers zorgt ervoor dat de nieuwe deelnemers zich thuis en welkom voelen. Hiermee dragen wij als vrouwencentrum bij aan de aanpak van eenzaamheid.

Ontspannen

Doorgaans komen de vrouwen naar een activiteit ter ontspanning. De spanning voor het onbekende aan het begin, wordt afgebouwd naarmate de vrouwen steeds meer zichzelf durven te zijn. Bij Maximina word je geaccepteerd hoe je bent, waardoor de deelnemers gezellig samen zijn en bezig zijn met een gedeelde interesse. Ons activiteitenaanbod bestaat uit: Hobbyclub, Schilderen, Naailessen, Handwerk, Tuinieren, Ladies Get Togethers en Moeders Ontmoeten Moeders.

Creaties van de hobbyclub
Cluster activiteiten

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Ontwikkelen

Doordat de vrouwen zich open durven te stellen, kan het stuk ontwikkeling ook onder de loep worden genomen. Hierbij stellen wij de vraag wat deze vrouwen mogelijk nog meer nodig hebben, om in hun eigen kracht te kunnen staan en om zich daarin te kunnen ontwikkelen. Activiteiten zijn, naast een instrument tegen eenzaamheid, ook een mogelijkheid om te kijken naar taalproblemen. Of om naast de taallessen extra aandacht te geven aan Nederlands spreken.

De deelnemers van de hobbyclub heerlijk ontspannen in de tuin van Maximina

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Maximina Mode

Ontmoeten

Elke dag ontmoeten wij nieuwe mensen bij Maximina Mode, onze ‘Tweede Kans’ winkel. Er wordt veel kleding, schoenen en sieraden gedoneerd door inwoners van Roermond en omliggende gemeenten. Dit zorgt ervoor dat onze winkel altijd gevuld is met een mooi aanbod voor alle mensen die het nodig hebben en kleding een tweede leven willen geven. Hiermee dragen wij bij aan het toegankelijk maken van mooie kleding voor mensen met een smalle beurs, en ook aan duurzaamheid. Onze vrijwilligers zijn trots op de winkel en stralen veel enthousiasme uit naar iedereen die een kijkje komt nemen.

In november 2024 hebben wij meegedaan aan een initiatief van de afdeling Duurzaamheid van de Gemeente Roermond in het Roercenter.

Met veel enthousiasme hebben de dames van Maximina mode en Activiteiten zich ingezet om allemaal mooie spullen in de etalage te kunnen zetten om Maximina te presenteren.

Aankleding door vrijwilligers van de cluster Mode

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Ontspannen

Onze winkel is meer dan alleen kleding. Het is vaak de eerste kennismaking met Maximina. Het helpt vrouwen uit een isolement te komen, en vriendschappen op te bouwen bij Maximina. Het gevoel van acceptatie geeft hen de kans om te ontspannen.

Ontwikkelen

Voor de vrijwilligers is er meer uitdaging in de functie: er worden kwitanties geschreven waardoor zij informeel oefenen met de Nederlandse taal. Ook de boekhouding wordt bijgehouden, hetgeen een appél doet op hun rekenvaardigheden. In 2024 was een duidelijke groei te zien in de winkel. Doordat het drukker was in de winkel moesten onze vrijwilligers georganiseerder werken. Halverwege 2024 zijn we gestart met het gebruik van ene pinautomaat. Dit draagt bij aan een mooi leerproces voor mogelijk een toekomstige baan buiten Maximina.

Onze actiepunten van afgelopen jaar, zoals het verder vernieuwen van de winkel is gerealiseerd. De winkel staat er prachtig bij en we zijn gestart met het werken aan meer structuur in de werkzaamheden van Maximina Mode.

Een actiepunt voor 2025 is verder werken in structuur en het inzetten van de kassa.

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Cluster Beheer

Ontmoeten

Dit cluster omvat een aantal zaken, zoals beheer van het gebouw, het bijhouden van administratie, website en alle overige werkzaamheden ter ondersteuning van een goed verloop van ons vrouwencentrum.

Zo maken de gastvrouwen ook onderdeel uit van cluster Beheer. Zij zijn verantwoordelijk voor de gastvrijheid binnen Maximina. Zij begroeten iedereen die binnenkomt en bieden hen graag een kopje koffie of thee aan. Ook gaan zij het gesprek aan met eventuele deelnemers om hen op hun gemak te stellen of te informeren over de mogelijkheden binnen Maximina.

In 2024 hebben wij een mooi verloop gehad bij de gastvrouwen van Maximina. Acht dames hebben met motivatie van Maximina een baan kunnen vinden. Dit is geweldig nieuws.

'Onze Giel' druk aan de slag voor de dames van Cluster Beheer

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Sofija in de schijnwerpers met haar verhaal

Vrouwen die geen specifieke hulpvraag hebben, maar zelf graag komen helpen worden door de gastvrouwen hartelijk ontvangen en gevraagd aan te sluiten aan de tafel voor een gezellig gesprek. Daarna sturen zij hen door naar de locatiecoördinator.

De mogelijk nieuwe vrijwilliger heeft dan al een mooie eerste indruk gekregen van ons prachtige vrouwencentrum. Niet alle vrouwen komen gewoon uit zichzelf Maximina binnenlopen. Re-integratieorganisaties zoals MetGGZ, UWV, Vluchtelingenwerk en Doon, weten ons te vinden als mogelijke werkervaringsplek voor vrouwen. Zij nemen contact met ons op om eventuele plaatsing binnen Maximina mogelijk te maken.

Ontspannen

Degenen die starten als gastvrouw zijn vaak erg teruggetrokken en onzeker. De kracht van Maximina is, dat zij door het contact met de andere vrouwen, zich durven te ontspannen en open te stellen. Dit maakt verdere ontwikkeling mogelijk.

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Ontwikkelen

In eerste instantie nemen de vrouwen deel aan de taallessen, en sommigen stromen in als vrijwilliger. Maximina wil graag een plek zijn waar vrouwen zich kunnen ontwikkelen en hen kansen biedt. Het bieden van vrijwilligerswerk aan vrouwen die ondersteuning nodig hebben, vanwege hun gezondheid, taal, of belastbaarheid, gaat niet vanzelf. Wij hebben extra aandacht voor de begeleiding van deze vrouwen bij het uitvoeren van taken. Om de begeleiding hiervan goed tot zijn recht te laten komen, vraagt dit extra tijd en coaching van onze professionals.

Onze gastvrouwen worden naar gelang de tijd steeds zekerder van zichzelf en hun eigen kracht. Het is heel mooi om te zien dat een frons verandert in een glimlach en een ingetogen persoon steeds vaker open en amicaal durft te zijn.

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Maximina Keuken

Ontmoeten

In de periode van de lockdown waren we gestart met het koken in kleine groepjes, om zelfgemaakte diepvriesmaaltijden te verkopen. Deze formule bleek succesvol en hebben we ook in 2024 voortgezet. Dit betekent dat ook de gastvrouwen overdag samen allerlei lekkernijen klaarmaken. Het sociale aspect van elkaar ontmoeten, en samenwerken waren hierbij uitgangspunt.

Omdat onze eetcafés succesvol worden bezocht, organiseren we ook eenmaal per maand op de vrijdagavond een eetcafé.

De voorbereidingen van het moeder-dochter Eetcafé

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Ontspannen

Ons Eetcafé *Moeders Keuken* vierde in 2023 haar vijfjarig bestaan. Inmiddels is het eetcafé een waar begrip in wijk de Donderberg.

Ontwikkelen

In Maximina Keuken is er altijd informeel aandacht voor ontwikkeling. Het leren van de Nederlandse taal door middels van het uitwisselen van recepten, en ook het klaarmaken van gerechten die nieuw zijn. Nadat onze vrijwilligers een driegangenmenu hebben bereid in de *Donderse Wereldkeuken*, geven zij ook altijd een toelichting aan onze gasten die komen eten. De *Donderse Wereldkeuken* is vaak ook een eerste kennismaking voor nieuwe bezoekers van Maximina.

Loes geeft een prachtige speech en presenteert het receptenboek van Moeders Keuken

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Projecten & Samenwerkingsverbanden

Binnen Maximina liepen in 2024 een aantal kortstondige en langdurige projecten. Deze dienen ter verbinding, versterking en verduurzaming van ons vrouwencentrum. Hiermee hebben wij getracht ons beleidsplan *Hart van de Wijk*, en de aanbevelingen van het onderzoeksrapport *Maximina, je bent nodig* verder vorm te geven.

Centering

In 2024 zijn wij de afsluitende locatie geworden voor de groepen Centering.

Centering Zwangerschap kun je zien als verloskundige zorg in groepsbijeenkomsten waarin de deelnemende zwangere vrouwen een centrale en actieve rol spelen. Naast de medische controles praten de toekomstige moeders – die ongeveer even ver zijn in hun zwangerschap – over thema's zoals gezondheid, leefstijl, de zwangerschap en de bevalling. Misja is coördinator Goed Opvoeden bij Stichting Wel.kom. En werkt in het project samen met verloskundigen Wendy Gijsen en Steffie Mooren van praktijk Viev en jongerencoach Eef van Hooff van Stichting Wel.kom.

De groep bestaat alleen uit (aanstaande) moeders met verschillende achtergronden, leeftijden en omstandigheden. De laatste bijeenkomst vind plaats bij Maximina. De baby's zijn dan allemaal geboren en mogen met mama mee. Door deze bijeenkomst bij Maximina te organiseren verlagen wij de drempel voor deze vrouwen en hopen wij dat zij ons weten te vinden als dat nodig is.

Ook kunnen ze meteen mooie kleding voor de kleine shoppen bij Maximina Mode.

Besma

Besma Roermond is een nationaal project voor vrouwen van 55+ om sociale verbondenheid te creëren en eenzaamheid tegen te gaan door middel van gezamenlijke activiteiten te organiseren. Deze groepen hebben tot 2024 door de subsidie van provincie Limburg bestaanszekerheid genoten. Deze subsidie is vanaf 2025 niet meer voorhanden en daarom dient deze groep een nieuwe vaste locatie te vinden waar zij hun activiteiten kunnen inzetten. Gedurende de tweede helft van 2024 heeft Besma een aantal bijeenkomsten georganiseerd bij Maximina.

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Heldin

In samenwerking met het Rode Kruis hebben wij de cursus *Heldin* ingezet bij Maximina. Dit is een cursus voor vrouwen die nog niet de kennis, vaardigheden en het zelfvertrouwen hebben om te kunnen of durven handelen in een noodsituatie. Tijdens de cursus *Heldin* leerden de deelnemers de praktische vaardigheden om (eerste) hulp te kunnen bieden. Tevens wordt er gewerkt aan zelfvertrouwen, daadkracht en effectieve communicatie. Tijdens de cursus leerden de deelnemers hulp te vragen, om te gaan met lastige situaties en te reageren in noodsituaties.

Trots op onze vrijwilligers die een EHBO-certificaat hebben behaald, een ware prestatie

Ook leerden zij hoe eerste hulp te verlenen als iemand een ongeluk heeft. Ze leerden hoe zij om kunnen gaan met belemmerende gedachten. Het is namelijk spannend om eerste hulp te verlenen en veel mensen vinden het zo spannend dat ze geen hulp durven te verlenen wanneer dat nodig is. Verder leerden ze hoe ze rustig blijven in een noodsituatie en hoe ze hulp kunnen vragen aan anderen in een noodsituatie. Effectief (verbaal en non-

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

verbaal) contact maken en communiceren met andere mensen was ook onderdeel van de cursus.

Ook omgaan met weerstand en agressie en effectief het gedrag van anderen kunnen beïnvloeden. Verder ook wat hun eigen talenten zijn en hoe ze die kunnen inzetten in (crisis-)situaties. Dit was de derde cursus Heldin dat we hebben mogen inzetten samen met het Rode Kruis. De vraag is groot bij onze vrouwen maar ook vrouwen buiten Maximina hebben de vraag gesteld of ze mochten aansluiten. Om aan deze vraag te mogen voldoen hebben wij samen met het Rode Kruis een subsidie aanvraag gedaan om deze cursus breder in te zetten.

Themamaanden

Elk jaar organiseren we een tweetal themamaanden, in de maand juni en november. Dit gebeurt cluster overstijgend. Dit jaar stond in juni alles in het teken van *Vrije Tijd* en in november stond het thema *Zorg* centraal.

Themamaand *Vrije Tijd*

In 2024 organiseerde Stichting Maximina met veel enthousiasme de Themamaand Vrije Tijd. Tijdens deze maand stonden ontspanning, creativiteit en ontmoeting centraal, met een gevarieerd programma voor onze deelnemers.

Workshop duurzaamheid in Tilburg

We startten met inspirerende workshops schilderen en keramiek, waarin vrouwen hun creativiteit konden ontdekken en ontwikkelen. Daarnaast maakten we een uitstapje met een excursie naar Tilburg, een dag vol nieuwe indrukken en gezellig samenzijn.

Ook cultuur speelde een belangrijke rol. In samenwerking met de ECI Cultuurfabriek organiseerden we een geslaagde filmavond, waarbij deelnemers samen konden genieten van een bijzondere filmervaring. Daarnaast zorgde een sfeervolle muziekavond voor verbinding en plezier.

JAARVERS
Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

De themamaand werd feestelijk afgesloten met een gezamenlijke viering en een modeshow, waarin we terugblikten op een periode vol inspirerende activiteiten. Met dit initiatief hebben we niet alleen gezorgd voor ontspanning, maar ook bijgedragen aan het versterken van sociale contacten en het vergroten van het zelfvertrouwen van onze deelnemers.

Feestelijke viering en officiële opening van onze nieuwe tuin

Themamaand *Zorg*

In november 2024 organiseerde Stichting Maximina de Themamaand Zorg, waarin de gezondheid en het welzijn van onze deelnemers centraal stonden. Tijdens deze maand brachten professionals van gynaecologie, de GGD en de GGZ een bezoek aan onze locatie. Zij gaven voorlichting over belangrijke gezondheidskwesties en beantwoordden vragen van onze deelnemers. Deze informatieve bijeenkomsten hielpen vrouwen om meer inzicht te krijgen in hun eigen gezondheid en de beschikbare zorgmogelijkheden.

Als afsluiting van de themamaand vond een mindfulness- en yogales plaats. De les werd zo goed ontvangen dat we hebben besloten om deze lessen in 2025 tweemaal per maand aan te bieden. Hiermee bieden we onze deelnemers een structurele mogelijkheid om te werken aan ontspanning, lichaamsbewustzijn en mentale veerkracht.

Voorlichting door Petra van de GGD

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Training Geld en Toeslagen

Vanuit de gemeente Roermond werd er een training aangeboden over omgaan met geld en allerlei zaken omtrent belasting en toeslagen. Er heeft een viertal bijeenkomsten plaatsgevonden bij Maximina, waarbij de trainer de cursus volledig heeft aangepast aan de behoeften, wensen en vragen van de vrouwen die deelnamen. Dit was een goede aanpak voor de doelgroep van Maximina.

NL Doet

Elk jaar organiseert het Oranje Fonds *NL Doet*. Door hier aan mee te doen, ontmoeten we nieuwe mensen in ons vrouwencentrum en mogelijk ook nieuwe vrijwilligers. Ook kunnen wij door deze actie werkzaamheden binnen Maximina oppakken die normaal blijven liggen, zoals ons tuin een opknapbeurt geven en praktisch inzetbaar maken voor onze vrouwen.

Het was dit jaar wederom een succes. De tuin ziet er fantastisch uit en is meteen goed ingezet door het keukenteam en gastvrouwen. Heerlijke zelfgemaakt pesto en verse salie thee. De bakken die zijn geplaatst geven de vrouwen die last hebben van hun rug en/of benen de mogelijkheid om ook mee te werken in de tuin. Ook zijn er meerdere zitplaatsen gerealiseerd zodat de dames hun kopje koffie in de zon kunnen opdrinken.

De tuin is leeggemaakt en de bakken worden geplaatst.

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Remunjse Kwis 2024

In 2024 nam Maximina voor het eerst deel aan de Remunjse Kwis, een gezellige en uitdagende stadskwis waarbij teams uit Roermond hun kennis, creativiteit en samenwerking op de proef stellen. Met een enthousiast team van vrijwilligers, deelnemers en medewerkers hebben we ons vol overgave gestort op de verschillende opdrachten en vragen.

Deelname aan de Remunjse Kwis was voor Maximina een mooie kans om niet alleen samen plezier te maken, maar ook om ons netwerk in de stad te versterken en Maximina breder onder de aandacht te brengen. Het enthousiasme binnen ons team was groot en iedereen droeg op zijn of haar manier bij – van het beantwoorden van vragen tot het uitvoeren van creatieve opdrachten.

Naast de competitie stond vooral samenwerking en verbinding centraal, iets wat perfect aansluit bij de missie van Maximina. Het was een avond vol energie, humor en teamspirit, en we kijken ernaar uit om in 2026 weer mee te doen.

Wol On Tour

In samenwerking met Gemeente Roermond, organiseert het Cuypershuis een participatieproject om samen met burgers te praten over de stappen naar een duurzamer leven. Hoe kunnen groene innovaties een gezondere wereld creëren? Wat betekent dat voor ons en hoe kunnen wij als wereldbewoners anders gaan denken en een bijdrage leveren? En op welke manier kan Gemeente Roermond de inwoners van de gemeente faciliteren om laagdrempelig in actie te komen?

Het participatieproject is een onderdeel van Woldag On Tour van het Cuypershuis. Het participatieteam van het Cuypershuis bezoekt diverse plekken binnen Gemeente Roermond om inspiratie en ideeën van diverse groepen op te halen.

Op 7 februari waren zij bij Maximina en hebben een inspirerende middag verzorgd met uitleg over duurzaamheid en een creatieve invulling middels het verwerken van wol tot een item van vilt.

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Internationale vrouwendag

Op vrijdag 8 maart vierden wij bij Maximina Internationale Vrouwendag. Het was een feestelijke dag vol muziek, gezelligheid en heerlijke zelfgemaakte hapjes, bereid door onze deelnemers.

Als blijk van waardering en om deze bijzondere dag extra speciaal te maken, verrasten we de vrouwen met een bloem en een persoonlijk kaartje. Deze kleine geste zorgde voor veel blije gezichten en onderstreepte het belang van verbondenheid en waardering binnen onze gemeenschap.

Feestje bij Maximina

Deelname aan de Orange The World-campagne

Ook dit jaar was Stichting Maximina opnieuw onderdeel van de Orange The World-campagne, die wereldwijd aandacht vraagt voor geweld tegen vrouwen.

In 2024 organiseerden we de Expositie Femicide in het Roercenter, een indrukwekkende tentoonstelling die bewustwording creëerde rond dit urgente thema.

Na het hijsen van de Orange The World-vlag deelden we oranje gerbera's uit, voorzien van informatiemateriaal over de campagne. Hiermee brachten we de boodschap op een toegankelijke manier onder de aandacht en moedigden we het gesprek over dit belangrijke onderwerp aan.

Stadhuis in het Oranje voor de campagne Orange The World

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Gezellig samen op de Koningsmarkt

Koningsmarkt

Op Koningsdag, 27 april 2024, was Stichting Maximina opnieuw aanwezig op de Koningsmarkt op de Donderberg. Uit eerdere jaren wisten we dat vooral de verkoop van kleding goed aanslaat, dus dit jaar lag daar onze volledige focus.

Onze vrijwilligers van Maximina Mode stonden met veel enthousiasme op de markt en genoten zichtbaar van het samen verkopen. Naast een succesvolle verkoop zorgde onze aanwezigheid ervoor dat Maximina weer onder de aandacht werd gebracht bij een breder publiek. Het was een dag vol gezelligheid, samenwerking en zichtbaarheid voor onze stichting.

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Vrijwilligersproeverij

Op 21 september organiseerde Actief Roermond opnieuw de Vrijwilligersproeverij in Roermond. Ook Maximina was hierbij vertegenwoordigd om onze organisatie en vrijwilligerswerk onder de aandacht te brengen.

Maximina op de Vrijwilligersproeverij

Spil in de Wijk Netwerkconferentie 2024

Op 27 juni 2024 kreeg Maximina de gelegenheid om zichzelf te presenteren tijdens de Netwerkconferentie in Steyl. Op een unieke locatie – een vliegtuig – vertelde onze coördinator over de Vrijwilligersreis binnen Maximina.
De presentatie richtte zich op de vraag hoe vrijwilligers bij Maximina binnenkomen en, nog belangrijker, hoe we hen langdurig aan onze organisatie kunnen verbinden.
Deze conferentie bood een waardevolle kans om Maximina onder de aandacht te brengen bij een groep professionals die werken als of met vrijwilligers, en om kennis en ervaringen uit te wisselen.

Bezoek BC Broekhin en Gilde Opleidingen

In 2024 hebben we drie groepen studenten mogen ontvangen voor een oriënterend bezoek aan Maximina. Eén groep leerlingen van BC Broekhin en twee groepen van Gilde Opleidingen kwamen langs om kennis te maken met ons vrouwencentrum en de impact van ons werk.
Tijdens hun bezoek kregen de studenten een rondleiding door het centrum en een presentatie van onze locatiecoördinator. Hierbij werd uitleg gegeven over de verschillende activiteiten die Maximina organiseert, de rol van vrijwilligers en de manier waarop wij vrouwen ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling. Deze bezoeken bieden jongeren een waardevol inzicht in het maatschappelijk werk en vrijwilligerswerk, en we hopen dat het hen inspireert om zich in te zetten voor hun omgeving. We kijken ernaar uit om ook in de toekomst studenten te blijven verwelkomen bij Maximina!

JAARVERS
Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Vrijwilligersdag

Op 4 december 2024 organiseerde Maximina, samen met VIJF, voor de tweede keer een geslaagde vrijwilligersmiddag. Dit initiatief is opgezet om onze vrijwilligers met elkaar in contact te brengen, de samenwerking te versterken en zo samen meer impact te maken – zowel voor onze deelnemers als voor het werven van nieuwe vrijwilligers.
Om de verbondenheid te vergroten, hebben we een interactief spel gespeeld: een toegankelijke variant van *Ren Je Rot*. De vragen waren op maat gemaakt door een van onze eigen vrijwilligers, waardoor iedereen kon meedoen. Dit zorgde niet alleen voor veel plezier, maar ook voor waardevolle gesprekken en nieuwe inzichten.
Met deze middag hebben we laten zien hoe belangrijk en waardevol onze vrijwilligers zijn. Hun inzet is onmisbaar voor Maximina, en we kijken ernaar uit om samen verder te bouwen aan een sterk en betrokken netwerk!

Afsluiting van het jaar: Een feestelijk dankjewel voor onze vrijwilligers

Bij Maximina waarderen we de onmisbare inzet van onze vrijwilligers enorm. Daarom organiseren we zowel vóór de zomervakantie als aan het einde van het jaar een feestelijke afsluiting om hen te bedanken voor hun betrokkenheid.

Dit jaar kwamen we met ongeveer zestig vrouwen samen om te genieten van een heerlijk ontbijt en terug te blikken op het afgelopen jaar. Het was een moment van verbinding, waardering en reflectie op alles wat we samen hebben bereikt.

Een bijzonder moment tijdens de afsluiting was de erkenning voor onze clusterleiders. Zij werden in het zonnetje gezet voor hun inzet en toewijding. Dankzij hun betrokkenheid en enthousiasme blijven onze vrijwilligers zich verbonden voelen met Maximina – een essentiële pijler voor het voortbestaan van ons centrum. Met dankbaarheid en trots kijken we terug op het afgelopen jaar en kijken we uit naar alles wat we samen in de toekomst nog kunnen bereiken! 💛

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Samen ontbijten om het jaar goed af te sluiten en vele hoogtepunten te memoreren

Afsluiting van De Verschilmakers

Het programma *De Verschilmakers* heeft de afgelopen drie jaar een belangrijke rol gespeeld in de verjonging en vernieuwing van Stichting Maximina. Met steun van het Oranje Fonds werd ingezet op het aantrekken van jongere vrijwilligers en deelnemers, om zo de toekomstbestendigheid van de organisatie te waarborgen.

Een van de belangrijkste doelen was het beter betrekken van jongvolwassen vrouwen bij Maximina. Dit is succesvol gerealiseerd: er zijn 10 vaste jonge vrijwilligers en 28 eenmalige vrijwilligers betrokken geraakt bij de organisatie. Hun inzet en frisse blik hebben niet alleen gezorgd voor een nieuwe dynamiek binnen het team, maar ook voor structurele verbeteringen in de organisatiecultuur.
Dankzij deze jongere aanwas is er een versterkte samenwerking tussen verschillende generaties binnen Maximina.

Dit heeft geleid tot duurzame initiatieven, zoals:

- *Ladies Get Togethers*, waarbij jonge vrouwen samenkomen om te verbinden en ervaringen te delen.
- Het Eetcafé voor jongeren, waar ontmoeting en gezelligheid centraal staan.
- De oprichting van een nieuw cluster Communicatie en Marketing, dat zich richt op een professionele en eigentijdse uitstraling van Maximina.

JAARVERS
Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Daarnaast hebben de jonge vrijwilligers een belangrijke bijdrage geleverd aan de vernieuwing van de huisstijl en website, waardoor Maximina beter aansluit bij de wensen en behoeften van een jongere doelgroep.

Een andere grote ontwikkeling binnen het programma was de verbetering van de netwerkfunctie van Maximina. Waar samenwerking met externe partijen eerder als een uitdaging werd gezien, is er nu sprake van sterke verbindingen met maatschappelijke organisaties, scholen en de gemeente Roermond. Dit heeft geleid tot nieuwe samenwerkingsmogelijkheden en een bredere impact in de regio.

Het succes van De Verschilmakers werd mede mogelijk gemaakt door de financiële steun en inhoudelijke begeleiding van het Oranje Fonds. Door werksessies, coaching en begeleiding kreeg Maximina waardevolle inzichten en praktische handvatten om de gewenste veranderingen door te voeren.

De afgelopen drie jaar hebben bewezen dat een jonge generatie vrijwilligers en deelnemers een enorme meerwaarde heeft voor Maximina. De organisatie blijft zich daarom inzetten om een gastvrije, inclusieve en inspirerende plek te zijn voor vrouwen van alle leeftijden.
Met trots kijkt Maximina terug op de behaalde resultaten en kijkt het uit naar de volgende stappen om deze groei en ontwikkeling voort te zetten. 💛

De netwerkfunctie van *De Verschilmakers* bij Maximina

De Verschilmakers spelen binnen Maximina een belangrijke rol als verbinder tussen vrijwilligers, deelnemers en organisaties. Dit netwerk draagt bij aan het versterken van maatschappelijke betrokkenheid en het creëren van nieuwe samenwerkingen.

In 2024 hebben we echter te maken gehad met de uitdaging van het vertrek van onze projectleider, waardoor het niet is gelukt om de Social Impact Day te verduurzamen. Ondanks deze tegenslag hebben we niet stilgezeten. We zijn in gesprek gegaan met het Oranje Fonds en hebben hen overtuigd van het belang van deze dag voor Maximina en onze gemeenschap.

Dankzij deze inzet hebben we groen licht gekregen om nog een jaar extra te werken aan de organisatie van de Social Impact Day. Hierdoor kunnen we deze inspirerende dag in maart 2025 alsnog realiseren en ervoor zorgen dat de verbindingen die tijdens deze dag ontstaan, een blijvende impact hebben. Met hernieuwde energie gaan we aan de slag om dit evenement tot een succes te maken!

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
JAARVER
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Ladies Get Togethers

Om meer jonge vrouwen uit Roermond en omstreken te betrekken bij Maximina, hebben we in 2024 werderom een speciaal aanbod gecreëerd voor de Ladies Get Togethers.

Dit initiatief biedt maandelijkse activiteiten voor vrouwen tussen de 18 en 30 jaar, georganiseerd door een kerngroep jonge vrijwilligers.

Het doel is niet alleen om jonge vrouwen een fijne plek te bieden waar ze anderen kunnen leren kennen en zichzelf kunnen ontwikkelen, maar ook om hen op termijn te enthousiasmeren voor vrijwilligerswerk binnen Maximina.

Ontmoeten

Veel jongeren ervaren een behoefte aan verbinding, maar vinden het lastig om nieuwe contacten te leggen. Maximina wil eenzaamheid onder jongeren verminderen door een laagdrempelige en inclusieve ontmoetingsplek te bieden. De Ladies Get Togethers trekken een diverse groep deelnemers en vrijwilligers, met uiteenlopende achtergronden op het gebied van afkomst, opleidingsniveau, werk/studie en gezondheid. Iedereen is welkom, wat zorgt voor waardevolle en verrijkende ontmoetingen.
Een goed voorbeeld hiervan zijn de kookavonden, waar jonge vrouwen niet alleen creatief bezig waren, maar ook ervaringen en doelen met elkaar deelden in een veilige en ontspannen setting.

Ontspannen

Om een aanbod te creëren dat écht aansluit bij de interesses van jonge vrouwen, hebben we hen actief betrokken bij de invulling van de activiteiten. Op basis van hun ideeën en behoeften hebben we Ladies Get Togethers georganiseerd met uiteenlopende thema's, zoals:

- Dans en beweging, voor ontspanning en plezier
- Gezamenlijke eetmomenten, om samen te koken en te genieten
- Film- en spelletjesavonden, voor gezelligheid en verbinding
- Beauty & wellness-sessies, om samen te ontspannen

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Ontwikkelen

Naast ontmoeting en ontspanning is ook persoonlijke ontwikkeling een belangrijke pijler binnen Maximina. De kerngroep jonge vrouwen heeft zich gedurende het jaar kunnen ontwikkelen op verschillende gebieden, zoals:

- Het organiseren en coördineren van activiteiten
- Het versterken van sociale vaardigheden en samenwerken
- Het nemen van verantwoordelijkheid en initiatief

Daarnaast worden deelnemers actief uitgenodigd om zelf activiteiten te bedenken en te organiseren. Dit geeft hen de kans om hun eigen talenten te ontdekken en in te zetten binnen Maximina. Door deze aanpak ontstaat een dynamisch netwerk, waarin deelnemers op een natuurlijke manier doorgroeien naar een vrijwilligersrol.

Met de Ladies Get Togethers heeft Maximina in 2024 zich wederom ingezet bij het betrekken en activeren van jonge vrouwen. Door te focussen op ontmoeten, ontspannen en ontwikkelen, bouwen we samen aan een toekomst waarin iedereen zich welkom, gehoord en gewaardeerd voelt. 💛

JAARVERS
Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Informele Educatie

Maximina wil met haar activiteiten een bijdrage leveren aan de bestrijding van laaggeletterdheid. Middels de hiernavolgende omschreven projecten hebben we hier uitvoering aan kunnen geven in 2024.

Gezonde voeding en Voel je Goed!

In navolging van het jaar ervoor hebben we de cursus *Goedkoop Gezonde Voeding* en *Voel je Goed!* voortgezet. Voor laaggeletterden is het vaak lastig om informatie over gezonde voeding te kunnen vinden en begrijpen. Laat staan dat zij deze informatie kunnen beoordelen en toepassen in hun dagelijkse leven. Zeker als je bedenkt welke grote rol de (verleidelijke) eetomgeving daarbij speelt. Daardoor hebben zij grote kans op overgewicht en aandoeningen die daarvan het gevolg zijn. Daar komt bij dat zorgverleners vaak niet vragen of iemand moeite heeft met lezen en schrijven. En laaggeletterden schamen zich om het zelf te zeggen. Daardoor heeft de begeleiding van de huisarts of een diëtist niet altijd het gewenste effect. Gezondheidsklachten verergeren, met alle gevolgen van dien.

De lessen gaan over gezond eten en voldoende bewegen, gebaseerd op de Schijf van Vijf en de Beweegrichtlijn. Omdat Voel je goed! is gericht op gedragsverandering, komen ook motivatie, doelen, sociale steun, beloning en de rol van de verleidelijke eetomgeving aan de orde.

Taal in de Keuken

Ook hebben wij dit jaar *Taal in de Keuken* gegeven. Dit is een samenwerking tussen de taallessen en Maximina Keuken. Zo leren de deelnemers op een laagdrempelige manier de Nederlandse taal te gebruiken in de keuken.

Taal in Maximina Keuken

JAARVERS
Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Maximina en nu Verder

In 2024 hebben we het project Maximina en nu Verder doorontwikkeld om vrouwen nog beter te ondersteunen in hun zoektocht naar vrijwilligerswerk of betaald werk buiten Maximina. Dit doen we door samenwerkingen aan te gaan met bedrijven en organisaties, zodat er een stabiel netwerk ontstaat waarbinnen onze deelnemers langdurige ondersteuning kunnen krijgen.

Dit jaar hebben we ons gericht op:

- Het vinden van organisaties die als partner willen aansluiten, zodat zij vrouwen via Maximina kunnen begeleiden naar werk.
- Het zoeken naar financiële middelen om deze opzet structureel en duurzaam te maken.
- Individuele begeleiding van vrouwen richting werk en participatie.

Met succes! Dankzij onze inzet is een van de deelnemers in 2025 verzekerd van een baan in de huishouding van het Arresthuis. Dit is een mooie stap richting economische zelfstandigheid en een belangrijke mijlpaal binnen het project.

We blijven ons inzetten om nog meer vrouwen te begeleiden naar passende werkplekken en kijken ernaar uit om Maximina en nu Verder in de komende jaren verder uit te bouwen.

JAARVERS
Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Maximina

Moeders ontmoeten Moeders

In samenwerking met Wel.Kom heeft Maximina het programma *Moeders ontmoeten Moeders* georganiseerd. Moeders kunnen wekelijks bij Maximina binnenlopen met allerlei vragen. Dit kan gaan over eventuele onzekerheden, maar zeker ook over veelvoorkomende opvoedproblemen of om andere moeders te leren kennen. Ook was het mogelijk voor moeders om hun kindje mee te nemen naar Maximina. Dit had ten doel om zo laagdrempelig mogelijk te zijn voor vrouwen om te komen.

Moeders ontmoeten Moeders is een cursus voor moeders van kinderen tot 4 jaar. Tijdens de cursus wordt geleerd om de taalvaardigheid van het kind te stimuleren, bijvoorbeeld door te oefenen met taalspelletjes of het stellen van vragen. Het materiaal kan flexibel worden ingezet, zodat het aansluit op de thema's die op de kinderopvang, school of bij de aanbieder van voor- en vroegschoolse educatie worden behandeld. Het materiaal bestaat uit tien themaboekjes voor ouders van kinderen van 2-5 jaar met titels als Dieren, Feest en Knutselen, en diverse spelletjes die motiveren om samen te praten. De cursus is een blijvend terugkomende bijeenkomst geworden.

Kinderen in taalarme gezinnen lopen een groter risico om op te groeien tot laaggeletterde volwassene. Ouders hebben een belangrijke rol in de taalontwikkeling van hun kind. Zij zijn zich daar niet altijd van bewust. Onder begeleiding van Wel.kom en Maximina leerden de vrouwen dat onzekerheden met betrekking tot opvoeding en taal veel voorkomen. Zij zagen herkenning bij elkaar en konden de onzekerheid en schaamte loslaten en starten met ontspannen.

Sommige moeders hadden een steuntje in de rug nodig om de (taal)ontwikkeling van hun kind te stimuleren. Deelnemers oefenen bijvoorbeeld met het voeren van gesprekken met hulpdiensten, kinderopvang en andere ouders. Via de JGZ, Support, kinderdagverblijven en peuterspeelzalen, het wijkblad van de Donderberg, Wel.kom en via Sociale Zaken heeft Maximina de vrouwen weten te bereiken.

JAARVERS
Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Leer- en werkplek bij Maximina Mode

Binnen Maximina Mode bieden we een leer-werkplek waar vrijwilligers zich kunnen ontwikkelen in een veilige en stimulerende omgeving. In 2024 hebben negentien vrijwilligers binnen Maximina Mode gewerkt, waarvan elf laaggeletterd zijn. Dankzij de praktijkgerichte aanpak krijgen zij de kans om werkenderwijs hun taal- en rekenvaardigheden te verbeteren. Door samen te werken en elkaar te ondersteunen, stimuleren de vrijwilligers elkaar om deze vaardigheden verder te ontwikkelen.

Vrijwilligers bij Maximina Mode zijn minimaal één dagdeel per week actief. De benodigde informatie wordt via e-mail of WhatsApp gedeeld, waarbij onze locatiecoördinator zorgt voor agogische ondersteuning. Zij controleert of de verstrekte informatie goed wordt begrepen en biedt aanvullende uitleg waar nodig.

De werving van vrijwilligers verloopt via verschillende kanalen, waaronder Sociale Zaken, VluchtelingenWerk, UWV, Doon en Maximina zelf. Dankzij deze samenwerkingen weten we vrouwen te bereiken en hen een waardevolle leer- en werkervaring te bieden binnen Maximina Mode.

Interne organisatie

Maximina blijft groeien, en dat is ook zichtbaar in het aantal vrijwilligers. In 2024 is ons vrijwilligersbestand toegenomen van 85 naar 94 vrijwilligers. Dankzij deze groei kunnen we de deelnemende vrouwen blijven ondersteunen en ons diverse aanbod aan activiteiten voortzetten. Vrijwilligers vormen het fundament van Maximina. Zij zorgen niet alleen voor de uitvoering van activiteiten en het onderhoud van het gebouw, maar dragen er ook aan bij dat vrouwen zich welkom en gezien voelen.

Voor veel van hen is het vrijwilligerswerk een waardevolle tijdsbesteding en vaak een eerste stap richting participatie en zelfontwikkeling.
Ons vrijwilligersbestand is zeer divers, zowel qua opleiding, culturele achtergrond als persoonlijke situatie. Dit vraagt om maatwerk in begeleiding en ondersteuning, een taak die onze coördinatoren met veel toewijding vervullen.

Daarnaast zijn we trots dat Maximina een erkend leerbedrijf is. In 2024 hebben we vier mbo-studenten van Gilde Opleidingen een stageplek en 2 HBO studenten een afstudeerproject kunnen bieden, waarmee we ook jonge talenten de kans geven om werkervaring op te doen binnen onze organisatie.

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Zijdagen: Samen bouwen aan een nieuw beleidsplan

In 2024 hebben het bestuur, de coördinatoren en de clusterleiders van Maximina tijdens twee heidagen de basis gelegd voor een nieuw beleidsplan. Deze dagen stonden in het teken van reflectie, strategische keuzes en toekomstvisie, met als doel Maximina verder te ontwikkelen en te versterken als vrouwencentrum.

Tijdens de eerste heidag hebben we teruggeblikt op de afgelopen jaren: wat zijn onze successen geweest, waar liggen onze uitdagingen en welke lessen nemen we mee naar de toekomst? In een open en constructieve sfeer hebben we besproken hoe Maximina kan blijven inspelen op de veranderende behoeften van vrouwen in Roermond en omstreken.

De tweede heidag stond in het teken van de toekomst. Met elkaar hebben we gewerkt aan concrete doelstellingen en speerpunten voor de komende jaren. Onderwerpen zoals vrijwilligersbeleid, werving van jonge vrouwen, het versterken van samenwerkingen en financiële duurzaamheid stonden hoog op de agenda. Door middel van interactieve werkvormen hebben we gezamenlijk de koers bepaald die Maximina de komende jaren zal varen. Deze heidagen hebben niet alleen geleid tot een vernieuwd beleidsplan, maar ook tot een nog sterkere verbinding en samenwerking binnen het team. Met een heldere visie en concrete plannen kijken we vol energie vooruit naar de toekomst van Maximina!

Vrienden van Maximina

Het initiatief Vrienden van Maximina, dat in december 2023 werd gelanceerd, is in 2024 verder uitgewerkt. Dit project biedt particulieren de mogelijkheid om zich met een toegankelijke jaarlijkse donatie van €25 aan onze stichting te verbinden. Dankzij de bijdragen van onze vrienden kunnen we extra activiteiten en verbeteringen binnen Maximina realiseren.

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Organisatiestructuur van Maximina

Bestuur

Het bestuur houdt zich bezig met het strategisch beleid en de lange termijn ontwikkeling van Maximina. Zij stellen de koers uit, bewaken de financiële gezondheid van de stichting en zorgen voor een breed netwerk om de organisatie te versterken.

In 2024 is Rikie van Geel toegetreden tot het bestuur van Maximina, zij is al jaren werkzaam als vrijwilliger educatie en een opgeleid docent. We blijven echter actief op zoek naar nieuwe bestuursleden, waarbij we streven naar een divers samengesteld bestuur met aandacht voor culturele achtergrond, leeftijd en relevante kennis en expertise.

Het bestuur bestaat uit de volgende leden: Anouk Dolmans (voorzitter), Martha Wielema (vicevoorzitter), Jeanne Krikke-Arets (secretaris), Wilma Arends (penningmeester), Miep Kaiser, Rana Alghazali en Rikie van Geel (algemeen bestuursleden).

Professionals

Bij Maximina werken naast onze vrijwilligers een tweetal professionals Gaby Pohlen (locatiecoördinator) en Monique Morssinkhof (coördinator Keuken en projecten). Zij zorgen voor de dagelijkse coördinatie, ondersteuning en begeleiding van onze vrijwilligers en deelnemers.

Zij zijn verantwoordelijk voor de dagdagelijkse aansturing, en dragen bij aan een goed functionerend vrouwencentrum waar iedereen zich welkom en ondersteund voelt. Zij begeleiden vrijwilligers, bewaken de kwaliteit van de activiteiten en zorgen voor een veilige en prettige sfeer binnen het centrum. Daarnaast onderhouden zij contacten met externe partners, zoals de gemeente, welzijnsorganisaties en maatschappelijke instanties.

Tevens bieden zij agogische ondersteuning, helpen bij praktische vragen en zorgen ervoor dat informatie op de juiste manier wordt overgebracht.

De coördinatoren zijn de linking pin naar het bestuur, zodat het beleid goed vertaald wordt naar de uitvoering.

Clusterleiders

Maximina werkt met een clustersysteem, waarbij verschillende activiteiten zijn onderverdeeld in clusters. Clusterleiders zijn ervaren vrijwilligers die de verantwoordelijkheid dragen voor een specifiek cluster. Zij zorgen ervoor dat de activiteiten goed verlopen, ondersteunen andere vrijwilligers en fungeren als aanspreekpunt binnen hun cluster.

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
JAARVERS
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Stagiaires en projectmedewerkers

Als erkend leerbedrijf begeleidt Maximina jaarlijks mbo-studenten die bij ons stage lopen. Zij ondersteunen bij verschillende taken binnen het centrum, leren in de praktijk en dragen bij aan de uitvoering van activiteiten. Daarnaast kunnen er binnen specifieke projecten tijdelijke projectmedewerkers worden ingezet.

Dankzij deze heldere taakverdeling kunnen we een goed functionerend vrouwencentrum blijven waarin ontmoeting, ontwikkeling en ondersteuning centraal staan. De professionals binnen Maximina werken nauw samen met onze vrijwilligers en deelnemers om de missie van de stichting te realiseren en verder uit te bouwen.

Huisvesting

De groei van Maximina heeft ertoe geleid dat we steeds meer ruimte nodig hebben voor onze activiteiten. Hierdoor zijn we genoodzaakt om zaalruimte te huren bij De Donderie. Deze ontwikkeling is geleidelijk ontstaan, doordat ons aanbod en het aantal deelnemers zijn toegenomen.

Op dit moment vinden alle clustervergaderingen, bestuursvergaderingen en de cursus Heldin plaats in De Donderie. Hoewel dit extra kosten met zich meebrengt, biedt het ook meer mogelijkheden om onze activiteiten in een passende en ruime omgeving te organiseren.

We blijven in gesprek over de huisvestingsbehoeften van Maximina en zoeken naar manieren om onze groei op een duurzame manier te faciliteren.

Voor verificatiedoeleinden behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Maximina

Bijlagen

Facts and figures Maximina

Activiteiten	Frequentie	Deelnemers	Deelnames
Intakegesprekken Educatie	41	3	123
Taalles Analfabeten	41	12	492
Schrijfles	41	8	328
Taalles Starters	41	6	246
Taalles B	41	8	328
Taalles C	41	19	779
Maximina Praat	20	10	200
Leesles beginners	41	8	328
Taalles D	41	10	410
Literatuurgroep	41	6	246
Taalles E	41	6	246
Taalles F	41	8	328
Taalles G	20	3	60
Jaargesprekken vrijwilligers	1	85	85
Handwerkclub	41	4	164
Naailes	82	7	574
Schilderles	41	10	410
Hobbyclub	41	10	410
Mindfulness	1	6	6
Gastvrouwen (in dagen)	210	4	840
Tuingroep	41	5	205
Eetcafé Donderse Wereldkeuken	9	25	225
Eetcafé Moeders Keuken	10	15	150
Kooksessies	4	20	80
Ladies Get Togethers	12	7	84
Evenementen/bijeenkomsten			
Centering	12	10	120
Besma	2	35	70
Bestuursvergaderingen	11	8	88
Clustervergaderingen	7	29	203
Vrijwilligers bijeenkomsten	4	48	192
Bezoek scholen	3	20	60
Project Heldin i.s.m. Rode Kruis	14	12	168
Vrijwilligersproeverij	1	6	6
Workshops Themamaand zorg	3	6	18
Excursie Tilburg	1	35	35

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025

Filmavond	1	25	25
Wol On Tour	1	12	12
Traning Geld en Toeslagen	4	7	28
Informele Educatie			
Gezonde Voeding en Voel je Goed!	30	7	210
Maximina en Nu Verder	8	2	16
Werken bij Maximina Mode (in dagdelen)	421	5	2105
Moeders ontmoeten Moeders	41	10	410
Totaal	***1489***	***471***	***10.383***

N.B. Het aantal bezoekers zijn bij bovenstaande aantallen buiten beschouwing gelaten. Bij reguliere openstelling bezoeken wekelijks circa 410 mensen ons vrouwencentrum Maximina.

Financieel jaarverslag

Voor het financiële jaarverslag verwijzen wij naar Jaarrekening 2024.

Voor verificatiedoeleinden
behorend bij onze verklaring
ValidSigned door drs. R.A.G.H. Schepers RA MA CISA
d.d. 22 april 2025